

Wie zijn wij?

De **Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering** is een openbare instelling van sociale zekerheid. Wij bieden de verplichte ziekteverzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen aan, net zoals alle ziekenfondsen:

- ➔ Een **terugbetaling** van kosten voor geneeskundige verstrekkingen, ook bij ziekenhuisopname.
- ➔ Een **uitkering** bij loonverlies (ouderschap, ziekte of invaliditeit).

Het openbare statuut van de HZIV garandeert dat **iedereen** een beroep kan doen op onze diensten, ongeacht uw medisch, economisch, cultureel of filosofisch profiel.

Kortom, de HZIV is een andere mutualiteit!

De HZIV op internet

Bezoek onze website: www.hziv.be

U kunt er alle openingsuren van onze regionale kantoren vinden.

Leden kunnen een aantal zaken online afhandelen. Onze brochures en alle edities van ons ledenblad HZIV-info zijn er voor iedereen gratis beschikbaar.



Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

Dossier



Zwangerschap



HZIV, de andere mutualiteit!

Uw zwangerschap aangeven?

Als werknemster moet u zowel uw werkgever als uw mutualiteit zo snel mogelijk op de hoogte brengen van uw zwangerschap. U bezorgt hen daarom een doktersattest met de vermoedelijke bevallingsdatum en de datum waarop u de moederschapsrust denkt te beginnen. U vermeldt ook of het al dan niet om een meerling gaat.



Wat als ik niet langer kan/mag werken?

Als de arbeidsgeneesheer beslist dat u door uw zwangerschap niet langer veilig kan werken (werkverwijdering) zal u een vervangingsinkomen krijgen van de HZIV. Deze uitkering bedraagt 78,237% van uw gemiddelde dagloon. U krijgt deze uitkering tot het begin van de moederschapsrust die in dit geval altijd 6 weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum zal starten.



Om deze uitkering te ontvangen moet u een attest van uw werkgever en de arbeidsgeneesheer aan uw gewestelijke dienst bezorgen.



Wat is vaderschapsverlof?

Werknemers hebben als vader of co-ouder recht op 15 dagen verlof voor de geboorte van het kind. Dit verlof is niet verplicht en kan gespreid opgenomen worden binnen een periode van 4 maanden na de bevalling.



Van deze 15 dagen betaalt je werkgever er 3 (100% loon) en de HZIV betaalt er 12 (82% van het begrensd brutoloon). De HZIV houdt ook 11,11 % bedrijfsvoorheffing af van dit vervangingsinkomen.

U doet uw aanvraag bij uw HZIV-kantoor en voegt een uittreksel van de geboortakte toe. Het inlichtingenblad dat we u nadien bezorgen, dient u ingevuld terug te sturen zodat we de uitkering kunnen berekenen.





Wat is kraamgeld?

Kraamgeld of de geboortepremie is een eenmalige som die je ontvangt als je een kind krijgt. De aanvraag gebeurt door de ouder die als loontrekkende werkt of gewerkt heeft. Een formulier om de premie aan te vragen kan je bij de werkgever krijgen. Deze aanvraag moet je ingevuld opsturen naar de kinderbijslagkas van de werkgever.

Als je werkloos, invalide of gepensioneerd bent stuur je de aanvraag naar de kinderbijslagkas van je laatste werkgever. Als je nooit een loontrekkende activiteit hebt uitgeoefend kan je de aanvraag sturen naar de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW).

Je kan deze premie aanvragen vanaf de 6^e maand zwangerschap tot 5 jaar na de geboorte.



De premie wordt betaald aan de moeder en dit ten vroegste 2 maanden voor de geboorte en ten laatste 5 jaar na de geboorte.



Hoe lang duurt de moederschapsrust?

Moederschapsrust wordt opgesplitst in een periode vóór (prenataal) en een periode na de geboorte (postnataal).

Een aantal weken is overdraagbaar of vrij te kiezen. De laatste week vóór de vermoedelijke geboorte is echter altijd verplicht op te nemen en dus niet overdraagbaar. De andere weken kunnen overgedragen worden naar het postnataal verlof.

Moederschapsrust werkneemsters: 15 weken (19 meerling)			
Prenatale rust		Postnatale rust	
1 kind	Meerling	1 kind	Meerling
Max. 6 weken	Max. 8 weken	Max. 14 weken	Max. 18 weken
Min. 1 week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum		Min. 9 weken	Min. 11 weken
5 weken overdraagbaar	7 weken overdraagbaar	Verlenging met max. 5 weken prenatale rust mogelijk	Verlenging met max. 7 weken prenatale rust mogelijk



Moederschapsrust zelfstandigen: 8 weken (9 meerling)		
Prenatale rust	Postnatale rust	
1 kind of meerling	1 kind	Meerling
Max. 3 weken	Max 7 weken	Max. 8 weken
Min. 1 week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum	Min. 2 weken	
2 weken overdraagbaar	Verlenging met max. 2 weken prenatale rust mogelijk	

Opgelet: Zelfstandigen kunnen hun niet-verplichte moederschapsrust gespreid per week opnemen. Dit is mogelijk gedurende 23 weken vanaf de geboorte.



Welke uitkering krijg ik tijdens de zwangerschapsrust?

De HZIV betaalt u tijdens de volledige periode van moederschapsrust een uitkering.

Uitkering moederschapsrust		
	Eerste 30 dagen	Vanaf de 31e dag
Werkneemster met contract	82% van loon*	75% van loon
Werkneemster zonder contract	79,5% van loon	75% van loon
Werkloze	Basisuitkering + 19,5%	Basisuitkering + 15%

* Uitkering berekend op onbegrensd brutoloon

Als zelfstandige ontvangt u een uitkering van 440,50 EUR per week. Dit bedrag krijgt u in 1 keer uitbetaald en dat ten laatste in de maand die volgt op de laatste week moederschapsrust. Zelfstandigen kunnen echter van een gespreide betaling genieten als zij ook voor een gespreide opname van de facultatieve moederschapsrust kiezen.

De moederschapsuitkering is een belastbaar vervangingsinkomen en daarom zal er telkens een bedrijfsvoorheffing van 11,11% worden op toegepast.

Hoe vraag ik de moederschapsuitkering aan?

U kan deze uitkering aanvragen door uw gewestelijke dienst een attest "vertrouwelijk" te bezorgen op het ogenblik dat u arbeidsongeschikt wordt of de moederschapsrust wenst te beginnen. U kan dit formulier "vertrouwelijk" vinden op www.hziv.be (rubriek "documenten").

Uw gewestelijke dienst zal u daarna een "inlichtingenblad uitkeringen" opsturen dat u hen ingevuld terugstuurt. Na de geboorte stuurt u een uittreksel van de geboorteakte op zodat de HZIV de precieze duur van de moederschapsrust kan berekenen.



Voor zelfstandigen is er een aangepast formulier beschikbaar. Als u het werk hervat als zelfstandige moet u dit binnen de 2 dagen laten weten aan uw gewestelijke dienst. Werknemers hebben hiervoor 8 dagen tijd.



Wat bij een bevalling vóór of na de voorziene datum?

De laatste week vóór de geboorte is altijd verplicht op te nemen en niet overdraagbaar. Deze week verliest u dus altijd bij een geboorte vóór de vermoedelijke bevallingsdatum.



Als de geboorte later dan voorzien plaatsheeft en de voorziene weken prenataal moederschapsrust zijn opgebruikt, dan wordt de moederschapsrust verlengd. Ze duurt dan langer dan 15 weken (19 weken bij meerling).



Is een verlenging van moederschapsrust mogelijk?

Als u gedurende de volledige 6 weken prenatale rust (meerling: 8 weken) arbeidsongeschikt bent, kunt u een bijkomende week rust aanvragen bij uw gewestelijke dienst.

Ook als het kind langer dan 7 dagen gehospitaliseerd is, kunt u een verlenging van de moederschapsrust aanvragen. Deze verlenging is gelijk aan het aantal dagen van hospitalisatie buiten de eerste 7 dagen. U kan maximum 24 weken verlenging aanvragen. Vraag deze verlenging zo snel mogelijk aan met een attest van het ziekenhuis. Voor zelfstandigen is een verlenging door hospitalisatie enkel per week op te nemen.

